

Empregador: 10.425.282/0057-87 / Quant. de trabalhadores ativos em 30/06/2026: 156

- O salário contratual mediano das mulheres equivale a 59,0% do recebido pelos homens.
- A remuneração média mensal das mulheres equivale a 48,7% da recebida pelos homens.

Diferença salarial entre homens e mulheres, por grandes grupos ocupacionais

São apresentadas em % quanto a remuneração das mulheres vale em relação à dos homens. As situações positivas mostram valores maiores ou iguais a 100%

Grupos ocupacionais	Remuneração Mensal Média (%)	Salário Contratual Mediano (%)
Agricultura, Pecuária, Aquicultura, Silvicultura e Pesca	-10	-10
Indústria e Construção	-10	-10
Comércio, Alojamento e Restauração	10	10
Transporte, Armazenamento e Informação	10	10
Saúde e Trabalho Social	10	10
Educação e Artes, Ciências e Atividades relacionadas	10	10
Outros	10	10

Trab. em Atividade Operacionais

Nota: Os vínculos ativos correspondem à competência de junho de 2026, enquanto as remunerações consideram o período de julho de 2025 a junho de 2026. As demais informações complementares foram coletadas em agosto de 2026.

Critérios de remuneração e ações para garantir diversidade

Critérios remuneratórios	
Plano de Cargos e Salários ou Plano de Carreira	
Cumprir metas de produção	
Disponibilidade para horas extras, reuniões com clientes e viagens	
Disponibilidade de pessoa em ocupações específicas	
Tempo de experiência profissional	
Capacidade de trabalho em equipe	
Proatividade, desenvolvimento de ideias e sugestões	
Ações para aumentar a diversidade	
Ações de apoio a compartilhamento de obrigações familiares para ambos os sexos	
Políticas de contratação de mulheres (negras, com deficiência, em situação de violência, chefes de família, LGBTQIA+, Indígenas)	
Políticas de promoção de mulheres para cargos de direção e gerência	